

©



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXIII]

THURSDAY, JULY 07, 2022/ ASADHA 16, 1944

[No. 27

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ૧૧૮/આર.યુ./ના.શ્ર.આ/રાજ/બી.આઈ.આર/૫૬૫૩/૨૦૨૨- સને ૧૯૪૬નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧નાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત), નિયમોનાં નિયમ-૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ગુજરાત બેંક વર્કર્સ યુનીયન, જામનગર યુનીટ, જામનગર અને ધી કોમર્શિયલ કો-ઓપરેટીવ બેંક લી. જામનગર સમાધાન અધિકારી શ્રી એ. કે. શીહોરાની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટ સને ૨૦૨૨ના જુન માસના ૨૮મા દિને આથી નોંધ કરું છું.

માનનીય કન્સીલીએટર ઓફીસરશ્રી સમક્ષ, જામનગર
બી.આઈ.આર.કન્સી કેસ નં. ૦૧/૨૦૨૧

ગુજરાત બેંક વર્કર્સ યુનીયન,
જામનગર યુનીટ,

હે. જામનગર.અરજદાર

વિરુદ્ધ

ધી કોમર્શિયલ કો-ઓપરેટીવ બેંક લી.,

હે.અંબારીયા ચેમ્બર્સ, ફકે માળે,

કે.વી.રોડ, જામનગર.....સામાવાળા

બાબત:- સમાધાન મુજબ એવોર્ડ આપવા બાબત.

માનનીય સાહેબ,



આ વિષયે આ કામના અમો બન્ને પક્ષકારો દ્વારા આ કામનો સુખદ નીકાલ એક બીજાની અરસ પરસની સમજૂતી અનુસાર સમાધાનથી લાવીએ છીએ. આ કરાર તા.૦૧-૦૪-૨૦૨૧ થી તા.૦૩-૦૪-૨૦૨૨ સુધી અમલમાં રહેશે.

આ સમાધાનની શરતો અનુસાર આ કામનો એવોર્ડ આપવા નમ્ર અરજ કરીએ છીએ. આ સાથે નીચે જણાવેલ સમાધાનની શરતો દર્શાવેલ છે. જે તા.૦૧-૦૪-૨૦૨૧ના રોજ નોકરીમાં ચાલુ હોય તેવા કાયમી કર્મચારીઓને તા.૦૧-૦૪-૨૦૨૧ થી તા.૨૮-૦૨-૨૦૨૨ સુધીની એરીયર્સ પેટે જે રકમ થાય તે નિયમ અનુસાર ચુકવી આપવી.

[Signature]

[Signature]

[Signature]

.....૨

કેઈસની ટુંકી વિગત

ધી કોમર્શિયલ કો-ઓપરેટીવ બેંક લિ. જામનગરમાં કામ કરતાં કર્મચારી - ભાઈઓ તરફથી તેમના માન્ય યુનિયન ગુજરાત બેંકર્સ વર્કર્સ યુનિયન - મારફતે પગાર-ધોરણ, મોંઘવારી ભથ્થું, ધરભાડું, ખાસ ભથ્થાઓ, તબીબી ભથ્થું, ટાવેલીંગ એલાઉન્સીસ, યુનિક્ષોર્મ, બોનસ, એજ્યુકેશન એલાઉન્સ, પ્રોવિડન્ટ ફંડ, સિનીયોરીટી, પ્રમોશન, ફીટમેન્ટ, લોનો, એડવાન્સીસ, લીવફેર, રજાઓ, ગ્રેયુઈટી, ભરતી વિગેરે સંબંધમાં યુનિયને ફોર્મ "એલ" માં તા.૧૭-૦૮-૨૦૨૧ ની નોટીસ ઓફ ચેઈજ આપેલ હતી.

આ માંગણીઓ સંબંધમાં બેન્ક મેનેજમેન્ટ અને યુનિયનના પ્રતિનિધિશ્રીઓ વચ્ચે અવાર-નવાર ચર્ચા વિચારણાઓ થઈ હતી. આ માંગણી સંબંધમાં એવું કબુલ કરવામાં આવે છે કે, દરેક કર્મચારીઓ પોતાની ફરજો ચુસ્તપણે, પુરેપુરી એફીસીએન્સીથી બેન્કના પુરેપુરા વર્કીંગ અવર્સમાં બજાવશે. જરૂર પડ્યે વધારે કલાકો ટેમ્પરરી સ્ટાફ રાખવો ન પડે તે રીતે કામ કરશે, તે શરતે તા.૦૧-૦૪-૨૦૨૧ થી અમલમાં આવે તે રીતે કર્મચારીઓનું નવું પગાર-ધોરણ તથા મોંઘવારી ભથ્થું પરિશિષ્ટ મુજબ અમલમાં આવશે. જેમાં બેઝીક, મોંઘવારી ભથ્થું, ધરભાડું, પી.એફ. તેમજ અન્ય તમામ એલાઉન્સીસનો સમાવેશ થાય છે. ચર્ચા વિચારણાંને અંતે નીચે મુજબ એગ્રીમેન્ટ કરવામાં આવે છે.

તા.૦૧-૦૪-૨૦૨૧ના રોજ નોકરીમાં ચાલુ હોય તેવા કાયમી કર્મચારીઓને તા.૦૧-૦૪-૨૦૨૧ થી તા. ૨૮-૦૨-૨૦૨૨ સુધી એરીયર્સ પેટે જે રકમ થાય તે ચુકવી આપવાની રહેશે.

આ પગાર વધારાનો લાભ જે કર્મચારીઓ તા.૦૧-૦૪-૨૦૨૧ થી સર્વીસમાં ચાલુ હોય તે કર્મચારીઓને મળશે. પરંતુ બાદમાં બેંકમાંથી આ સમય દરમિયાન વી.આર.એસ. થી કે બેંકે કોઈ કાર્યમુક્ત કરેલ હોય તેવા કર્મચારીઓને આ પગાર વધારો આપવામાં આવશે નહીં.

સમાધાન એગ્રીમેન્ટની શરતો

પગાર ધોરણ :-

તા.૦૧-૦૪-૨૦૨૧ થી અમલમાં આવતું પગાર ધોરણ- તથા મોંઘવારી ભથ્થું, આ સાથે નીચે પરિશિષ્ટ મુજબ અમલમાં રહેશે. તેમાં બેઝીક, મોંઘવારી ભથ્થું, ધરભાડું, તેમજ પ્રોવિડન્ટ ફંડ તેમજ અન્ય એલાઉન્સીસ સમાવેશ થાય છે.



MS

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

BASIC PAY SCALE APPLY – 01-04-2021

| | | | | | | | | | | | |
|--------------------|-------|-----------|-------|-----------|-------|-----------|-------|-----------|-------|-----------|----|
| SR. OFFICER | 17000 | 940 2 | 18880 | 1070 2 | 21020 | 1090 4 | 25380 | 1130 3 | 28770 | 1290 3 | 24 |
| | 32640 | 1360 2 | 35360 | 1060 4 | 39600 | 850 2 | 41300 | 1020 2 | 43340 | | |
| JR. OFFICER | 16050 | 940 3 | 18870 | 1080 2 | 21030 | 1090 4 | 25390 | 1120 3 | 28750 | 1300 3 | 24 |
| | 32650 | 1350 2 | 35350 | 1060 4 | 39590 | 850 2 | 41290 | 1030 1 | 42320 | | |
| CLERK | 11550 | 560 4 | 13790 | 820 4 | 17070 | 940 4 | 20830 | 1030 3 | 23920 | 1050 1 | 24 |
| | 24970 | 1150 4 | 29570 | 1300 3 | 33470 | 1140 1 | 34610 | | | | |
| SUB STAFF | 9630 | 300 2 | 10230 | 340 3 | 11250 | 470 4 | 13130 | 680 4 | 15850 | 770 3 | 24 |
| | 18160 | 850 2 | 19860 | 1070 5 | 25210 | 1140 1 | 26350 | | | | |

:ર: મોંઘવારી ભથ્થું :-

દરેક કર્મચારીઓને ઓલ ઈન્ડિયા એવરેજ વર્કિંગ ક્લાસ કન્ઝ્યુમર પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ (જનરલ) (૧૯૬૦-૧૦૦) સાથે સાંકળવામાં આવશે. હાલ જે પ્રથા છે તે મુજબ જેમાં કર્મચારીઓ માટે મોંઘવારી ભથ્થું ત્રિમાસિક એવરેજ (૪) ચાર આંકનો વધારો કે ઘટાડો થાય તે આંકમાંથી પગારમાં ભેળવેલ ૪૪૪૦ આંક બાદ કરી, બાકીના આંકના ચાર પોઈન્ટનો એક સ્લેબ ગણી દરેક સ્લેબ દીઠ મુળ પગારના ૦.૧૦ ટકા લેખે મોંઘવારી ભથ્થું આપવામાં આવશે.

$$(દા.ત. ૭૮૪૯-૪૪૪૦=૩૪૦૯/૪ = ૮૫૨ \times ૦.૧૦ = ૮૫.૨૦)$$



:૩: ધરભાડું :-

જે કર્મચારીઓ પોતાના બેઝીક પગારના ૭.૫૦% લેખે ધરભાડું આપવામાં આવશે અને વધુમાં વધુ રૂ.૧૬૬૦/- ધરભાડું આપવામાં આવશે.



:૪: સ્થગિત ઈબાફો :-

જે કર્મચારીઓ પોતાના પગાર ઘોરણના મહત્તમ સ્ટેજ ઉપર પહોંચી ગયેલ હશે તેને ૨૪ ઈબાફો પછી ૬૫ થતા ઈબાફોની તારીખથી ત્રણ સ્થગિત ઈબાફો આપવામાં આવશે.



[Signature]

[Signature]

.....૪

આવો પહેલો સ્થગિત ઈબાફો ડ્યુ તારીખ પછી ત્રણ વર્ષે ત્યાર પછી બીજો ઈબાફો ત્યાર પછીના બે વર્ષે તથા ત્યારપછીનો ત્રિજો ઈબાફો ત્યાર પછીના બે વર્ષે મળશે.

જે કર્મચારીઓએ તા.૦૧-૦૭-૧૯૯૮ પછી પ્રમોશનની ના પાડેલ હશે અને તા.૩૧-૦૩-૨૦૦૯ પહેલાં મહત્તમ સ્ટેજ ઉપર જ્યો પહોંચી ગયા હશે તેમને તા.૦૧-૦૪-૨૦૦૯ પછીની તેમની ઈન્ક્રીમેન્ટની ડ્યુ તારીખથી ત્રણ સ્થગિત ઈબાફો આપવામાં આવશે આવો પહેલો સ્થગિત ઈબાફો ડ્યુ તારીખ પછી ત્રણ વર્ષે ત્યાર પછી બીજો ઈબાફો ત્યાર પછીના બે વર્ષે તથા ત્યાર પછીનો ત્રિજો ઈબાફો ત્યાર પછીના બે વર્ષે મળશે.

હવે પછી પ્રમોશનની ના પાડશે તો આ સ્થગિત ઈબાફો મળશે નહિં.

:૫: ખાસ ભથ્થા :-

નીચે પ્રમાણેના હોદ્દાઓનું કામ કરનાર તથા તે જગ્યાએ અવેજીમાં કામ કરનાર કર્મચારીઓને નીચે પ્રમાણે માસિક ખાસ ભથ્થું આપવામાં આવશે.

| નંબર | હોદ્દાઓ | ખાસ ભથ્થું |
|------|--------------------------------------|------------|
| ૧. | ચીફ ડેશીયર (ગ્રેડન મારકેટ) | રૂ. ૩૫૦/- |
| ૨. | શાખાઓમાં હેડ ડેશીયર (બ્રાંચ) કી એલા. | રૂ. ૧૫૦/- |
| ૩. | કોમ્પ્યુટર - ડેટા ઓપરેટર | રૂ. ૩૫૦/- |
| ૪. | સ્ટીચીંગ પ્યુન | રૂ. ૧૦૦/- |
| ૫. | સબ-સ્ટાફ વોશીંગ એલા. | રૂ. ૧૩૦/- |
| ૬. | મેનેજરશ્રી એલાવન્સ | રૂ. ૬૦૦/- |
| ૭. | મેનેજરશ્રી - એન્ટરટેઇનમેન્ટ એલા. | રૂ. ૩૦૦/- |
| ૮. | મેનેજરશ્રી - કન્વેયન્સ | રૂ. ૩૦૦/- |

જેના ઉપર ડી.એ. ડ્યુ થશે નહિં. પરંતુ પ્રોવીડન્ટ ફંડ જે કપાય છે તેમાં ક્રમ નંબર ૧ થી ૪ માં ચાલુ રહેશે. ક્રમ નંબર ૫, ૬, ૭, ૮ માં પ્રોવીડન્ટ ફંડ આવશે નહીં. ઓફીસીએટીગ ભથ્થું કોઈ કર્મચારીને પોતાના ચાલુ હોદ્દા ઉપરથી ઉપલી કક્ષાના હોદ્દાનું કામ ઓછામાં ઓછા સાત દિવસ સુધી સતત કરવાનું કહેવામાં આવે ત્યારે જ આવું ભથ્થું ચુકવવાનું રહેશે.



[Signature]

[Signature]

.....૫

જો તે સતત એક વર્ષ સુધી ઓફીસીએટીંગ કરે તો તેને ઉપલી કક્ષામાં આ એગ્રીમેન્ટના પેરા-૧૩ ને આધિન રહીને પ્રમોશન આપવામાં આવશે. જે કર્મચારીને ખાસ ભથ્થું મળતું હશે તેવા કર્મચારીઓને તેને મળતા ભથ્થાની રકમ અને ઓફીસીએટીંગ ભથ્થાની મળવા પાત્ર રકમ તે બે પૈકી જે વધુ હોય તેવું ભથ્થું મળી શકશે. ઓફીસીએટીંગ ભથ્થું રૂ. ૮૦૦/- આપવાનું રહેશે.

:૬: તબીબી ખર્ચ :-

બેંકના દરેક કર્મચારીઓને દર ૬ માસે તબીબી ખર્ચના રૂ. ૪૫૦/- અંકે રૂપિયા ચારસો પચાસ માત્ર અને સપ્ટેમ્બર માસના આખરે ચુકવવામાં આવશે.

મેડીકલ પોલીસી :-

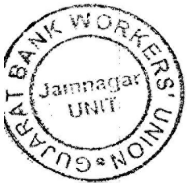
બેંકના દરેક કર્મચારીઓને આકસ્મિક બિમારીના સંજોગો ઉભા થાય ત્યારે તેમને યોગ્ય સારવાર નજીવા ખર્ચથી મળી રહે તે હેતુથી સરકાર માન્ય ઈન્સ્યુરન્સ કંપની દ્વારા ઓફર કરવામાં આવતી મેડી. કલેઈમ પોલીસીથી દરેક કર્મચારીને આરક્ષિત કરવામાં આવશે. વધુમાં વધુ આ લાભ રૂપિયા બે લાખ ઈન્સ્યુરન્સ કંપની દ્વારા કવરેજ આપવામાં આવશે. તેમજ આ પોલીસીનું પ્રીમીયમ ૨/૩ સ્ટાફ બેનીફીટ ફંડમાંથી આપવામાં આવશે. તેમજ ૧/૩ ખર્ચ જે તે કર્મચારી ભોગવશે. જો સ્ટાફ બેનીફીટ ફંડમાં બેલેન્સ નહિ હોય તો ખર્ચ ૫૦% બેંક અને ૫૦% ખર્ચ કર્મચારી ભોગવશે. આનો અમલ તા.૦૧-૦૪-૨૦૨૧ થી કરવામાં આવશે.

:૭: દૈનિક ભથ્થું :-

કોઈપણ કર્મચારી બેંકના કામે બહારગામ જાય ત્યારે ઓછામાં ઓછું રૂ. ૨૫૦/- અથવા તેને ખરેખર વ્યાજબી ખર્ચ થયો હોય તે આપવામાં આવશે. તથા કર્મચારી કેશ રેમીટન્સ સાથે બહાર જાય તો તેમને વીમાથી સુરક્ષિત કરવામાં આવશે અને તે અંગેનું પ્રીમીયમ બેંક ભોગવશે. આનો અમલ તા.૦૧-૦૪-૨૦૨૧થી કરવામાં આવશે. બેંકની બહારગામની શાખાઓ જામ-ખંભાળીયા અને કાલાવડ શાખામાં જ્યારે પણ કર્મચારીને ડેપ્યુટેશનમાં મોકલવામાં આવે ત્યારે તેવા કર્મચારીઓને ફક્ત તે દિવસ પુરતુ રૂ. ૨૫૦/- સુધી દૈનિક ભથ્થું આપવામાં આવશે.

:૮: યુનિફોર્મ :-

સબઓર્ડિનેટ કર્મચારીઓને તેમની નોકરી ફરજ દરમિયાન પહેરવા માટે દર વર્ષે અપાય છે તે પ્રમાણે યુનિફોર્મ આપવાનું ચાલુ રખાશે અને ગણવેશ અપાતા હોય તે કર્મચારીઓએ ગણવેશ પહેરીને ફરજ ઉપર આવવાનું ફરજિયાત રહેશે. છતાં તે પૈકી કોઈપણ કર્મચારી ગણવેશ પહેરીને ન આવે તો એક વખત તાકીદ આપી બીજી વખતે તે તેમ ન કરે તો તે દિવસની તેને રજા મુકવાની રહેશે. હાલ દર વર્ષે ટ્રેડીંગીટનની બે બેડી અને દર ત્રણ વર્ષે ગરમ કપડાંની એક બેડી આપવામાં આવે છે તે ચાલુ રખાશે. આઉટ સ્ટુડી કરનારને રેઈનકોટ આપવામાં આવશે.



[Handwritten signatures and initials over the stamps]

:૯: બોનસ :-

બોનસ અંગે જે તે સમયે અમલમાં હોય તે કાનૂન મુજબ બોનસ ચુકવવામાં આવશે.

:૧૦: પ્રોવિડન્ટ ફંડ :-

આ સંસ્થાને એમ્પ્લોઈઝ પ્રો. ફંડ, મીસલેનીયસ પ્રો. ફંડ એક્ટ-૧૯૫૨ એપ્લીકેબલ થાય છે. અત્યારે અમલમાં ચાલુ છે તે પ્રથા અને કાયદા મુજબ કર્મચારીઓનો અને બેન્કનો ફાળો દર મહિને ૧૨% પ્રોવિડન્ટ ફંડ તેમજ પેન્શન ડીપાર્ટમેન્ટમાં જમા કરાવવામાં આવશે.

:૧૧: સિનીયોરીટી :-

દરેક સ્ટાફનું સિનીયોરીટી - લીસ્ટ તૈયાર કરી નોટીસ-બોર્ડ ઉપર મુકવામાં આવશે.

:૧૨: પ્રમોશન અને બઢતી ફીટમેન્ટ :-

બેંકમાં ઉપલી કક્ષાની કોઈ જગ્યા ખાલી પડે ત્યારે તે જગ્યા પ્રમોશનથી ભરવાની હોઈ, ત્યારે સિનીયોરીટી - ક્રમ - એફીસીયન્સી ધરાવતાં કર્મચારીઓનો ટેસ્ટ સ્ટાફ સીલેક્શન કમીટી દ્વારા લેવામાં આવશે. આ કમીટી કર્મચારીઓનો કેસ મેરીટસ ઉપર તપાસશે. અને યોગ્ય લાયકાત અને એફીસીયન્સી વગેરે ચકાસ્યા પછી યોગ્ય સ્ટાફ મેમ્બર્સને ઉપલી કક્ષામાં પ્રમોશન આપવામાં આવશે. આ સ્ટાફ સીલેક્શન કમીટીની સ્વતંત્ર રીતે પોતાનો નિર્ણય લેવાનો અધિકાર રહેશે, પરંતુ તેના સામે બોર્ડ ઓફ ડાયરેક્ટર્સ સમક્ષ અપીલ કરી શકાશે અને બોર્ડના નિર્ણય આખરી ગણાશે.

નીચલી કક્ષામાંથી ઉપલી કક્ષામાં જે કર્મચારીને પ્રમોશન આપવામાં આવે ત્યારે તે જે સ્ટેજ માં હોય તેનાથી વધુ બે ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવામાં આવશે. અને પ્રમોશન મેળવનાર કર્મચારીને સમાંતર સ્ટેજ ફીટમેન્ટ આપવામાં આવશે.

સમાંતર સ્ટેજ ન હોય તો, તેટલા પુરતો સ્પે. પે આપી એડજસ્ટ કરી લેવામાં આવશે કે આવનારા ઈન્ક્રીમેન્ટ વખતે એડજસ્ટ કરી લેવામાં આવશે.

:૧૩: તાલીમ :-

બેંકને લગતી તાલીમ લેવી સ્ટાફ માટે ફરજિયાત રહેશે અને સિનીયોરીટી મુજબ સ્ટાફ મેમ્બરે તે તાલીમ માટે ન જઈ શકે તો બીજી વખત ફરજિયાત સ્ટાફ મેમ્બરે જવું પડશે. તાલીમ પુરી થયા બાદ કર્મચારીએ તાલીમ બાબતનો ટુકો રીપોર્ટ વહીવટી

કચેરીને મોકલવાનો રહેશે. પ્રમોશન વખતે તાલીમ લીધેલ કર્મચારીનો કેસ ખાસ મેરીટ તરીકે ગણવામાં આવશે એટલે કે, કર્મચારીઓના પ્રમોશન વખતે તાલીમ લીધેલ કર્મચારીની ગુણવત્તા તાલીમ ન લીધેલ કર્મચારીની ગુણવત્તા કરતા વધારે ગણવામાં આવશે. વિશેષ:- દરેક કર્મચારીને સી.એ.આઈ.આઈ.બી. ની પરિક્ષામાં બંને ભાગ પાસ થવા માટે અનુરોધ કરવામાં આવે છે. આવા પાસ થયેલ કર્મચારીને પ્રમોશન આપતી

વખતે તેની ગુણવત્તા વધારે ગણવામાં આવશે.



[Handwritten signatures and initials]

:૧૪: હાઉસીંગ લોન :-

હાલ સ્ટાફ મેમ્બરોને હાઉસીંગ લોન આપવાની જે પ્રથા છે તે ચાલુ રાખવામાં આવશે. જેની મર્યાદા તા.૦૧-૦૪-૨૦૨૧ થી અમલમાં આવે તે રીતે નીચે મુજબ રહેશે.

- | | | |
|----|------------|------------------|
| ૧. | ઘોડીસરને | રૂ. ૨૫ લાખ સુધી |
| ૨. | કલાકર્તે | રૂ. ૨૦ લાખ સુધી |
| ૩. | સખ-સ્ટાફને | રૂ. ૧૭ લાખ સુધી. |

જે નીચેની શરતોને આધીન આપવામાં આવશે.

(૧) મકાન ન હોય તો નવું મકાન ખરીદવા માટે, અથવા એક મકાન માટે બેન્કની લોન લીધેલ હોય તો તેના બદલે બીજું મકાન ખરીદવાનું હોય, ત્યારે આ લોન આપવામાં આવશે. આવા સંજોગોમાં લોનની મર્યાદા ઉપર મુજબ રહેશે પણ અગાઉની લોન પૂરેપૂરી ભરપાઈ કરવાની રહેશે.

(૨) હાઉસીંગ લોનની રકમની મર્યાદા વધવાથી જે કર્મચારીઓએ જુની લીમીટ પ્રમાણે લોન મેળવેલ છે તેઓએ પોતાના મકાનની અંદર વધારાનું આંધકામ કરવા માંગતા હોય, ત્યારે જુની અને નવી હાઉસીંગ લોન લીમીટને તફાવત ધારા-ધોરણ પ્રમાણે ઉપરની મર્યાદામાં આપવામાં આવશે.

(૩) શરત નંબર (૧) અને (૨) મુજબ વધુમાં વધુ બે વખત નોકરી દરમિયાન લોન મળશે અને તે બે લોનની કુલ રકમ કર્મચારી જે કક્ષામાં હશે તે કક્ષામાં લોન ની મર્યાદાથી વધારે આપી શકાશે નહિ. જે પોતાના અને કુટુંબીજનોના વપરાશ પુરતી મર્યાદીત રહેશે. જેમાં મહાનગરપાલિકાના એપ્રુવ્ડ આર્કિટેકનું સર્ટિફિકેટ અને વધારાના બાંધકામની મહાનગરપાલિકાની બાંધકામ રજાચીટ્ટી - પ્લાન વિગેરે રજુ કરવાના રહેશે અને ૨૦ વર્ષના સમાન માસિક હપ્તાથી પાછી બેંકને ભરપાઈ થઈ જાય તેવા સમાન હપ્તાથી લોન ભરપાઈ કરી દેવાની રહેશે. તેમ છતાં રીટાયરમેન્ટ વખતે આવી લોનની રકમ બાકી રહી જતી હોય તો, તેવી રકમ કર્મચારીઓના મળવાપાત્ર બેનીફીટમાંથી બેંક કપાત કરી વસુલ કરી શકશે. આવી હાઉસીંગ લોન જે સ્ટાફ મેમ્બરે ઓછામાં ઓછી ત્રણ વર્ષની સર્વિસ કરી હોય તેવા જ કર્મચારીઓને મળી શકશે અને આવી લોન લેનારે પોતાનું મકાન બેંકને મોર્ગેજ કરી આપવાનું રહેશે. બાંધકામ અંગેની લોન અંગે કર્મચારીઓએ આર્કિટેકટનું કંપલીશન સર્ટિફિકેટ રજુ કરવાનું રહેશે.

(૪) હાઉસીંગ લોન ઉપર સાદા વ્યાજનો દર દરેક સ્તેયમાં ૭% પ્રમાણેનો રહેશે. અગાઉની જે કોઈ કર્મચારીની હાઉસીંગ લોન ચાલુ હોય અને અલગ ખાતાઓ ખોલવામાં આવેલ હોય તો, તે દરેક ખાતામાં કુલ લોનની મર્યાદા સુધીની રકમમાં વ્યાજનો દર ૭% રહેશે.



...

નીચે મુજબના સ્લેબ પ્રમાણે રાખવામાં આવશે.

- (અ) જો પ્રથમ વખત લોન મંજૂર થઈ હોય અથવા તો એક લોન ભરપાઈ કરી નવી લોન માંગવામાં આવે તો સ્ટાફ કેટેગરી પ્રમાણેની લોનની રકમની મર્યાદામાંથી અગાઉ લીધેલ લોન બાદ કરી આપવામાં આવશે. જેમાં ૭% નો સાદા વ્યાજનો દર લાગુ પડશે.
- (બ) લોનની મર્યાદા વધવાથી એક લોન ચાલુ હોય અને બાંધકામમાં ફેરફાર કરવા માટે વધારાની લોન માંગવામાં આવે તો ૭% નો સાદા વ્યાજનો દર લાગુ પડશે જરૂર જણાય તો જુદું ખાતું ખોલવાનું રહેશે.
- (૫) વિશેષમાં હાઉસીંગ લોન મંજૂરી માટેના બેંકના ધારા-ધોરણ પ્રમાણે જે વિગત માંગવામાં આવે તે રીતે આપવાની રહેશે અને તે અંગે બેંકને પુરતી ચકાસણી/ઈન્સ્પેક્શનનો હક રહેશે.
- (૬) હાઉસીંગ લોન ચાલુ હોય તેવા કર્મચારીને નોકરી દરમિયાન જે વખત રૂ.૫૦,૦૦૦/- સુધીની રીનોવેશન લોન ૭% ના સાદા વ્યાજના દરે આપવામાં આવશે. જે પાંચ વર્ષના માસીક સરખા હપ્તેથી આપવામાં આવશે. રીનોવેશન લોન અનુસંધાને કર્મચારીએ ખર્ચને લગતાં તમામ આધાર પુરાવાઓ જેવા કે ક્વોટેશન/એસ્ટીમેન્ટ રિપોર્ટ વિગેરે રજૂ કરવાના રહેશે. બીજી વખત લોન પ્રાપ્ત કરતાં પહેલાં અગાઉની લોનની સંપૂર્ણ રકમ ભરપાઈ કરવાની રહેશે.
- (૭) મકાન બાંધકામ બાબતની કર્મચારીઓને મળતી બધી હાઉસીંગ લોનો (રીનોવેશન લોન સિવાય) ની નકકી કરેલ ઉપરોક્ત કુલ મર્યાદામાં રહીને આપવાની રહેશે. મર્યાદા બહારની રકમ ઉપર વ્યાપારી ધોરણે મકાન લોનનું વ્યાજ જે તે સમયે મકાન લોનના વ્યાજના દર પ્રમાણે લેવામાં આવશે અને જેના માટે જુદું ખાતું ખોલવામાં આવશે.
- (૮) ૫૫ વર્ષ બાદ લોન લેનાર કર્મચારીને લોન આપવી કે નહિ તે મેનેજમેન્ટની મુનસુફી ઉપર રહેશે. હાઉસીંગ લોન મેળવવા માટે ટેક - હોમ - પે ૫૦% નું ધોરણ રહેશે.



નૂવે પાડેલ લોન :-

દરેક કાયમી કર્મચારીને ૬% ના વ્યાજના દરે ૧ લાખ સુધી વાહન માટે લોન આપવામાં આવશે. જે ૬૦ સરખા હપ્તેથી બેંકને ભરપાઈ કરી આપવાની રહેશે.

ફેર બ્હીલર લોન ની મર્યાદા રૂ.૮,૦૦,૦૦૦/- સુધી જેમાં વ્યાજનો દર ૮% લેખે જે ૬૦ સરખા હપ્તેથી બેંકને ભરપાઈ કરી આપવાની રહેશે. આ રકમથી વધુ લોનની રકમ માટે અમલમાં હોય તે રેગ્યુલર વ્યાજનો દર લાગુ પડશે.

બીજુ વાહન ખરીદવાની જરૂર પડે તો, ચાલુ લોનને ત્રણ વર્ષ પુરા થયા બાદ પહેલાં વાહનની લોનની રકમ પુરેપુરી ભરપાઈ કર્યે મલશે. અસાધારણ સંજોગોમાં સમય મર્યાદા લાગુ પડશે નહિ.

....૯

:૧૬: કન્ઝ્યુમર લોન :-

દરેક કાયમી કર્મચારીને રૂ.૭૫,૦૦૦/- સુધી કન્ઝ્યુમર લોન ૮% ના વ્યાજના દરે એક સરખા ૬૦ માસિક હપ્તાથી રી-પેમેન્ટ બેંકને ભરપાઈ કરી દેવાની શરતે આપવામાં આવશે. કન્ઝ્યુમર લોનમાં તૈયાર ફર્નીચર, ફ્રીજ, ટી.વી. વોશીંગ મશીન, વી.સી.આર., કોમ્પ્યુટર મ્યુઝિકલ સીસ્ટમ, તથા ધરધંદી વગેરેનો સમાવેશ કરવામાં આવશે. તે સિવાયની વસ્તુની લોન માટે મંજૂર કે નામંજૂર કરવાનો અધિકાર મેનેજમેન્ટનો રહેશે.

:૧૭: કલોઝિંગ એલાઉન્સ :-

કલોઝિંગ સમયમાં ટેમ્પરરી સ્ટાફ રાખવો ન પડે તે શરતે કલોઝિંગ એલાઉન્સની જે પ્રથા અમલમાં છે તે ચાલુ રહેશે. પરંતુ ગણતરી નીચે મુજબ કરવાની રહેશે. એટલે કે, કલોઝિંગ કામ પુરૂ કરવાની શરતે દર છ માસે લમસમ રકમ નીચે પ્રમાણે આપવાની રહેશે.

| તા. ૦૧-૦૪-૨૦૨૧ થી અમલમાં આવે તે રીતે | |
|--------------------------------------|--------------|
| અધિકારીશ્રીઓ :- | રૂ. ૧૦,૫૦૦/- |
| કલાર્કને :- | રૂ. ૮,૫૦૦/- |
| સબ-સ્ટાફને :- | રૂ. ૭,૫૦૦/- |

જેના ઉપર ડી.એ. ડ્યુ થશે નહિ તેમજ પી.એફ. પણ કાપવામાં આવશે નહિ.

:૧૮: બેન્કમાં કોમ્પ્યુટરાઇઝેશનને કારણે બેન્કના કોઈ કર્મચારીને છુટા કરવામાં આવશે નહિ.

:૧૯: લીવ ફેર :-

બેંકના દરેક કર્મચારીને દર ત્રણ વર્ષે એક વખત ૪,૦૦૦ કીલોમીટર સુધી લીવ ફેર આપવામાં આવશે. જેમાં ઓફીસરને રેલ્વે ફર્સ્ટ ક્લાસ ટીકીટ ભાડુ ચુકવવામાં આવશે જ્યારે કલાર્ક અને સબ-ઓફીસર સ્ટાફને રેલ્વેનું સેકન્ડ ક્લાસ ટીકીટ ભાડુ ચુકવવામાં આવશે. પરંતુ જે કલાર્ક અને સબ-ઓફીસર સ્ટાફ જુનીયર ઓફીસર જેટલો બેઝીક પગાર મેળવતાં હોય તેમને ફર્સ્ટ ક્લાસ લીવફેર આપવામાં આવશે.

જ્યાં રેલ્વેમાં ફર્સ્ટ ક્લાસની સગવડતા ન હોય ત્યાં સેકન્ડ એ.સી.નું ભાડુ આપવામાં આવશે. જ્યારે રેલ્વે સિવાયના બીજા ભાડે અન્ય ટ્રાન્સપોર્ટ માટે એન્ટાઈટલમેન્ટ ફર્સ્ટ ક્લાસનું ભાડુ ગણવાનું રહેશે. એલ.ટી.સી. સ્ટાફ મેમ્બર્સ ફેમીલીમાં પોતાના સહીત વધુમાં વધુ ૫ ટીકીટ સુધી આપવામાં આવશે. ફેમીલી સભ્યોમાં આશ્રિત પત્ની, પતિ, પોતાના આશ્રિત બાળકો મા-બાપ અને અપરણિત બહેનોનો સમાવેશ થશે. મુસાફરી કર્યાના આધારે રજુ કરવાના રહેશે તે શરતે એલ.ટી.સી. મળશે.

:૨૦: રજાઓ :-**હકક રજાઓ :-**

સહકારી વર્ષના અંતે સ્ટાફ મેમ્બર્સને હકક રજા રોકડ સ્વરૂપમાં એન્ડેશમેન્ટ કરવી હોય તો ઓછામાં ઓછી ૩૦ દિવસની બેલેન્સ રાખી એન્ડેશમેન્ટ કરી શકશે. કોઈ કર્મચારી ૫ દિવસથી ઓછી હકક-રજા લઈ શકશે નહિ. કોઈ સ્ટાફ મેમ્બર્સને રીટાઇન કરવામાં આવે કે નિવૃત્ત થાય ત્યારે તેની જેટલી હકક-રજા બેલેન્સમાં હોય તેનું રોકડમાં પેમેન્ટ કરી દેવામાં આવશે.



[Signature]

[Signature]

[Signature]

નોકરી દરમિયાન કોઈ કર્મચારીનું અવસાન થાય ત્યારે આવી રજાઓનું પેમેન્ટ તેના વારસદારોને કરી દેવામાં આવશે. દરેક રજાનું વર્ષ ૧લી એપ્રિલથી - માર્ચ ગણવામાં આવશે. વર્ષ દરમિયાન ૧૧ દિવસની એક દિવસ પ્રમાણે હકક રજા ચડત થશે એટલે કે ૩૬૫ દિવસની હકક રજા ૩૩ દિવસ ગણાશે જે વધુમાં વધુ ૨૪૦ દિવસ સુધી એકઠી કરી શકાશે. હકક રજા ઉપર જવાનું હોય તે પહેલાં ઓછામાં ઓછા ૮ દિવસ પહેલાં રજા રિપોર્ટ મેનેજમેન્ટ સમક્ષ રજુ કરવાનો રહેશે.

કર્મચારી વર્ષ દરમિયાન વધુમાં વધુ બે વખત રજા રોકડ સ્વરૂપમાં એન્કેશમેન્ટ કરાવી શકશે. પરંતુ ઓછામાં ઓછી ૩૦ દિવસની હકક રજા બેલેન્સમાં રાખવાની રહેશે.

એન્કેશમેન્ટ ૧૫ દિવસના ગુણાંકમાં મળી શકશે અને માસ દરમિયાન જે અરજીઓ આવી હશે તેનું પેમેન્ટ તા.૨૦ થી ૩૦ વચ્ચે કરવામાં આવશે.

આકસ્મિક રજાઓ :-

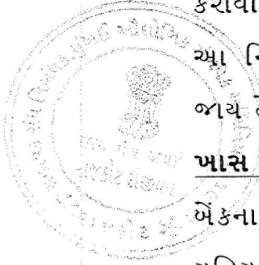
હાલમાં કેળવ્યુઅલ રજાઓ આપવાનું જે ઘોરણ ૧૫ દિવસનું છે તે ચાલુ રાખવામાં આવે છે અને એકી સાથે વધારેમાં વધારે ૬ દિવસ સુધી આવી રજાઓ લઈ શકાશે અને બને ત્યાં સુધી તેની જાણ અગાઉથી કરવાની રહેશે. બેંક મેનેજમેન્ટ દ્વારા સર્વે સ્ટાફ મિત્રોને અનુરોધ કરવામાં આવે છે કે, અનિવાર્ય સંજોગો સિવાય એકી સાથે છ રજાઓ ન લેવી.

માંદગી રજાઓ :-

બેંકના કર્મચારીઓને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની માંદગીની રજા (સીક લીવ) આપવામાં આવશે. આવી માંદગીની રજાઓ વધારેમાં વધારે ૨૪૦ દિવસ સુધી એકઠી કરી શકાશે. કોઈ કર્મચારી ૨૪૦ દિવસ પછી પણ બિમાર રહે તો તેને બીજા ૧૮૦ દિવસ સુધી અડધા પગારે માંદગી (સીક) રજાઓ મળી શકશે. પરંતુ ઈન્ડિપેન્ડન્ટ ડોક્ટર પાસે ચેક કરાવી સીક રજા મંજૂર કરવી કે નહીં તેનો નિર્ણય મેનેજમેન્ટ લેશે અને મેનેજમેન્ટનો આ નિર્ણય આખરી ગણવામાં આવશે. કર્મચારી ૫ દિવસથી વધારે સીક લીવ ઉપર જાય તો ડોક્ટરી સર્ટીફિકેટ ફરજિયાત રીતે રજુ કરવાનું રહેશે.

ખાસ રજાઓ :-

બેંકના કર્મચારીઓનું પ્રતિનિધિત્વ કરતાં કુલ ૩ પ્રતિનિધિશ્રીઓને બેંક કર્મચારી ટ્રેડ યુનિયન મીટીંગમાં કે, અધિવેશનમાં ભાગ લેવા માટે દર કેલેન્ડર વર્ષમાં ૭ દિવસ સુધી ખાસ રજાઓ આપવામાં આવશે. હોમગાર્ડ માટે આ પબ્લીક યુટીલીટી સર્વીસ ગણાય તેથી કર્મચારીઓને કામ જોરે પાડી ફાજલ કરી શકાય નહિં. નસબંધી કે રકતદાન માટે કોઈ સ્ટાફ મેમ્બરને જવાનું થાય તો નસબંધી કે રકતદાન કર્યાનું સર્ટીફિકેટ રજુ થયેથી એક દિવસની સ્પેશ્યલ રજા આપવામાં આવશે.



Handwritten signatures and initials.

:૨૧: વચ મર્યાદા :-

(૧) કર્મચારીની નિવૃત્તિની વચ મર્યાદા ૬૦ વર્ષની રહેશે. બેંકની ચાલુ નોકરીએ કોઈ કર્મચારીનું અવસાન થાય તો તેમના કુટુંબીજનોમાંથી કોઈ એક પુત્ર અથવા પુત્રી અથવા પત્નીને મેનેજમેન્ટ નક્કી કરે તેને નીચે જણાવેલ લમસમ રકમ કોમ્પેન્સેશન તરીકે આપવામાં આવશે. જેના ઉપર ધારા ધોરણ મુજબ ઈન્કમેટેક્સ કાપવામાં આવશે.

ઓફીસર :-**કલાર્ક :-****સબ-સ્ટાફ**

રૂ. ૭,૦૦,૦૦૦/-

રૂ. ૬,૦૦,૦૦૦/-

રૂ. ૫,૦૦,૦૦૦/-

(૨) આ કોમ્પેન્સેશન મેળવેલ વારસદાર જો, બેંકની ભવિષ્યની જરૂરીયાત માટે અધિકારી અથવા કલાર્ક અથવા સબ-સ્ટાફની નિમણૂંક કરવાના સમયે બેંકે જે તે સમયે નક્કી કરેલ વચમર્યાદા અને શૌક્ષણિક લાયકાતના ધોરણમાં આવતાં હોય, તો તેમને પણ ઈન્ટરવ્યુ માં બોલાવવામાં આવશે.

:૨૨: ગ્રેગ્યુઈટી :-

આ માંગણીનો એગ્રીમેન્ટના પેરા-૨૪ માં સમાવેશ થઈ જાય છે તે મુજબ અમલ કરવામાં આવશે.

:૨૩: કલાર્ક કર્મચારીઓ માટે ટ્રાન્સફર પોલીસી :

કલાર્ક કર્મચારીઓને ટ્રાન્સફર કરવા માટે જુદું સમાધાન થયેલ છે. જેમાં નીચે મુજબ ફેરફાર કરવા :

- (અ) ટ્રાન્સફર એલાઉન્સ તરીકે બહારગામ બદલી પામતા જે તે કર્મચારીને દર માસે રૂ.૧૦૦૦/- એકે રૂપિયા એક હજાર પુરા તા.૦૧-૦૪-૨૦૨૧ થી આપવા.
- (બ) બદલી પામનાર કર્મચારીને ૧ (એક) દિવસની બેઠનીંગ લીવ આપવામાં આવશે.



સમાધાનમાં જે મુદ્દાઓનો ઉલ્લેખ કરવામાં આવેલ હોય, તે સિવાયના બીજા કોઈ નિર્ણયિત લાભો મળતાં હોય તો તેને ચાલુ રાખવા દેવામાં આવશે. પરંતુ બોનસ અને ગ્રેગ્યુઈટીના બેનીફીટ તે કાયદા પ્રમાણે આપવામાં આવશે. આ સેટલમેન્ટના કારણે કોઈ અનોમલી રહે તો બન્ને પક્ષોની સંમતિથી તે દુર કરવાની રહેશે.

આ એગ્રીમેન્ટ તા.૦૧-૦૪-૨૦૨૧ થી તા.૩૧-૦૩-૨૦૨૫ સુધી એટલે કે, ચાર વર્ષ સુધી અમલમાં રહેશે અને ત્યાં સુધી આ બેંકના કર્મચારીઓએ કે ગુજરાત બેંકર્સ વર્કસ યુનિયને ગ્રાયરેક્ટ કે ઈનગ્રાયરેક્ટ રીતે બેંક ઉપર આર્થિક બોજો આવે તેવી કોઈપણ જાતની માંગણી રજૂ કરવાની નથી તેવું સ્પષ્ટ રીતે કબુલ રાખવામાં આવેલ છે.

:૨૫: સબ-સ્ટાફ/ કલાર્ક ઓફીસર કે મેનેજરીયલ કેટેગરીમાં સીનીયર સ્ટાફ રીટાયર થતાં જાય છે એટલે ક્વોલીફાયર્ડ સ્ટાફની તંગી ન રહે તે માટે બહારથી કોઈપણ કેટેગરીમાં મેનેજમેન્ટ કોન્ટ્રોલ્યુઅલ કર્મચારીની નિમણૂંક આપી શકશે.



[Signature]

[Signature]

[Signature]

ઉપરોક્ત સેટલમેન્ટ / એગ્રીમેન્ટ બંને પક્ષકારોએ સમજી, વિચારી, શુદ્ધ બુદ્ધિપૂર્વક સ્વેચ્છાએ અને રાજીખુશીથી કરેલ છે, અને તે વાંચી, સમજી, વિચારીને તેમાં સહીઓ કરી છે, જે બંને પક્ષકારોને બંધનકર્તા રહેશે.

જામનગર

તા.....

અત્રે.....સહી

અત્રે.....સહી

કર્મચારીના પ્રતિનિધિઓ
KULIN DHOLAKIA

૧. 

Dist. Secretary

GBW, JAMNAGAR.

(કુલીનભાઈ આર.ઘોળકીયા)

ડિસ્ટ્રીક્ટ સેક્રેટરી

૨. 

(વિમલ એન.દેવે)

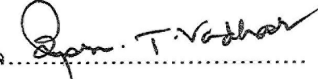
સ્ટાફ પ્રતિનિધિ

૩. 

(જયેશ એમ.ત્રિવેદી)

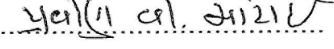
સ્ટાફ પ્રતિનિધિ

માલીકના પ્રતિનિધિશ્રીઓ

૧. 

(ડા.બી.પી.નચંદ્ર ટી. વાધર)

ચેરમેનશ્રી

૨. 

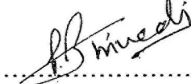
(પ્રવિણચંદ્ર વી. ચોટાઈ)

મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી


The Commercial Co-operative Bank Ltd.
Jamnagar

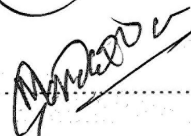
૩.  General Manager / CEO

સાક્ષીઓ

૧. 

૨.

૧. 

૨. 



રાજકોટ, તા. ૨૮મી જૂન, ૨૦૨૨.

એ. કે. શીહોરા,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઓદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬
રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક - ૨૭

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 27, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 07th July, 2022 and for Pages VAD—1103 to VAD—1139 (in 1 set) read Page Nos. 1239 to 1275.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૦૭મી જુલાઈ, ૨૦૨૨ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૨૭માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૧૧૦૩ થી વીએડી-૧૧૩૯ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૧૨૩૯ થી ૧૨૭૫ વાંચવા.

Vadodara, 07th July, 2022.

S. S. GHOSH,
I/C MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૬૫૬.૨૦૨૨-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિજય ટેન્કસ એન્ડ વેસસેલ્સ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, ગામ અથવા પોસ્ટ- સાકરદા, નેશનલ હાઇવે -૮નજીક, વડોદરા, ગુજરાત-૩૯૧૩૫૦ (૨) વરાહા સ્ટિલવર્ક પ્રાઇવેટ લીમીટેડ બી-૫૦૪, અલકાપુરી આર્કડ આર.સી.દત્તા રોડ, અલકાપુરી વડોદરા-૩૯૦૦૦૫ અને તેનાં શ્રમયોગી પરમાર જયદીપસિંહ ઉદેસિંહ મુ.પો.સાંકરદા, ઠે.રાશીયાવાડવાળું ફળીયું તા.જી.વડોદરા. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર જયદીપસિંહ ઉદેસિંહ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૬૫૬.૨૦૨૨-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિજય ટેન્કસ એન્ડ વેસસેલ્સ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, ગામ અથવા પોસ્ટ- સાકરદા, નેશનલ હાઇવે -૮નજીક, વડોદરા, ગુજરાત-૩૯૧૩૫૦ (૨) વરાહા સ્ટિલવર્ક પ્રાઇવેટ લીમીટેડ બી-૫૦૪, અલકાપુરી આર્કડ આર.સી.દત્તા રોડ, અલકાપુરી વડોદરા-૩૯૦૦૦૫ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી પરમાર પ્રકાશભાઈ કનુભાઈ મુ.પો.સાંકરદા, ઠે.રાશીયાવાડવાળું ફળીયું તા.જી.વડોદરા. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર પ્રકાશભાઈ કનુભાઈ.પો.સાંકરદા, ઠે.રાશીયાવાડવાળું ફળીયું તા.જી.વડોદરા ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૪૮૭.૨૦૨૨-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિજય ટેન્કસ એન્ડ વેસસેલ્સ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, ગામ અથવા પોસ્ટ- સાકરદા, નેશનલ હાઇવે -૮નજીક, વડોદરા, ગુજરાત-૩૬૧૩૫૦ (૨) વરાહા સ્ટિલવર્ક પ્રાઇવેટ લીમીટેડ બી-૫૦૪, અલકાપુરી આર્કડ આર.સી.દત્તા રોડ, અલકાપુરી વડોદરા-૩૬૦૦૦૫. અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી તડવી અરવીંદભાઈ જયંતીભાઈ, ત્રિભુવનવાળું ફળિયું, ગામ: સાકરદા, તા.જી.વડોદરા. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી તડવી અરવીંદભાઈ જયંતીભાઈ.ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૪૮૩.૨૦૨૨-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિજય ટેન્કસ એન્ડ વેસસેલ્સ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, ગામ અથવા પોસ્ટ- સાકરદા, નેશનલ હાઇવે -૮નજીક, વડોદરા, ગુજરાત-૩૬૧૩૫૦ (૨) વરાહા સ્ટિલવર્ક પ્રાઇવેટ લીમીટેડ બી-૫૦૪, અલકાપુરી આર્કડ આર.સી.દત્તા રોડ, અલકાપુરી વડોદરા-૩૬૦૦૦૫. અને તેનાં શ્રમયોગી પરમાર યોગેશભાઈ અમરસિંહ મુ.પો.સાંકરદા, ઠે.રાશીયાવાડ વાળું ફળીયું તા.જી.વડોદરા. વચ્ચેની છે.

અને હવે,ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ,વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર યોગેશભાઈ અમરસિંહ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૪૮૯.૨૦૨૨-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિજય ટેન્કસ એન્ડ વેસસેલ્સ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ,ગામ અથવા પોસ્ટ- સાકરદા, નેશનલ હાઈવે -૮નજીક,વડોદરા, ગુજરાત-૩૯૧૩૫૦ (૨) વરાહા સ્ટિલવર્ક પ્રાઈવેટ લીમીટેડ બી-૫૦૪, અલકાપુરી આર્કડ આર.સી.દત્તા રોડ, અલકાપુરી વડોદરા-૩૯૦૦૦૫.અને તેનાં શ્રમયોગી પરમાર પ્રતાપભાઈ ડાલ્યાભાઈ, મુ.પો.સાંકરદા, ઠે.રાશીયાવાડવાળું ફળીયું તા.જી.વડોદરા. વચ્ચેની છે.

અને હવે,ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ,વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર પ્રતાપભાઈ ડાલ્યાભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ.જે.- ૮૫૦૫ ૨૦૨૨ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિજય ટેન્કસ એન્ડ વેસસેલ્સ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, ગામ અથવા પોસ્ટ- સાકરદા, નેશનલ હાઇવે -૮૧જીક, વડોદરા, ગુજરાત-૩૯૧૩૫૦ (૨) વરાહા સ્ટિલવર્ક પ્રાઇવેટ લીમીટેડ બી-૫૦૪, અલકાપુરી આર્કડ આર.સી.દત્તા રોડ, અલકાપુરી વડોદરા-૩૯૦૦૦૫. અને તેનાં શ્રમયોગી વડોદરા જયદિપસિંહ સોમાભાઈ મુ.પો.સાંકરદા, ઠે.રાશીયાવાડવાળું ફળીયું તા.જી.વડોદરા. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર વડોદરા જયદિપસિંહ સોમાભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એ.જે./૮૫૧૧.૨૦૨૨-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિજય ટેન્કસ એન્ડ વેસસેલ્સ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, ગામ અથવા પોસ્ટ- સાકરદા, નેશનલ હાઇવે -૮૧જીક, વડોદરા, ગુજરાત-૩૯૧૩૫૦ (૨) વરાહા સ્ટિલવર્ક પ્રાઇવેટ લીમીટેડ બી-૫૦૪, અલકાપુરી આર્કડ આર.સી.દત્તા રોડ, અલકાપુરી વડોદરા-૩૯૦૦૦૫. અને તેનાં શ્રમયોગી ગોહિલ વિરેન્દ્રસિંહ સામંતસિંહ મુ.પો.અનગઢ વાડિયા વગો, તા.જી.વડોદરા. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ વિરેન્દ્રસિંહ સામંતસિંહ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૫૧૭.૨૦૨૨-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિજય ટેન્કસ એન્ડ વેસસેલ્સ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, ગામ અથવા પોસ્ટ- સાકરદા, નેશનલ હાઇવે -૮૧જીક, વડોદરા, ગુજરાત-૩૬૧૩૫૦ (૨) વરાહા સ્ટિલવર્ક પ્રાઇવેટ લીમીટેડ બી-૫૦૪, અલકાપુરી આર્કડ આર.સી.દત્તા રોડ, અલકાપુરી વડોદરા-૩૬૦૦૦૫ અને તેનાં શ્રમયોગી ચાવડા મહેશભાઈ ગણપતસિંહ મુ.પો.સાંકરદા- માઠવાળુવાળું ફળીયું તા.જી.વડોદરા. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચાવડા મહેશભાઈ ગણપતસિંહ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૫૨૩.૨૦૨૨-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિજય ટેન્કસ એન્ડ વેસસેલ્સ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, ગામ અથવા પોસ્ટ- સાકરદા, નેશનલ હાઇવે -૮૧જીક, વડોદરા, ગુજરાત-૩૬૧૩૫૦ (૨) વરાહા સ્ટિલવર્ક પ્રાઇવેટ લીમીટેડ બી-૫૦૪, અલકાપુરી આર્કડ આર.સી.દત્તા રોડ, અલકાપુરી વડોદરા-૩૬૦૦૦૫ અને તેનાં શ્રમયોગી ચાવડા અજયસિંહ તખતસિંહ, મુ.પો.સાંકરદા, માઠવાળુ ફળીયું તા.જી.વડોદરા. વચ્ચેની છે.

અને હવે,ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ,વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચાવડા અજયસિંહ તખતસિંહ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૮૫૨૯.૨૦૨૨-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિજય ટેન્કસ એન્ડ વેસસેલ્સ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ,ગામ અથવા પોસ્ટ- સાકરદા, નેશનલ હાઇવે -૮નજીક,વડોદરા, ગુજરાત-૩૯૧૩૫૦ (૨) વરાહા સ્ટિલવર્ક પ્રાઇવેટ લીમીટેડ બી-૫૦૪, અલકાપુરી આર્કડ આર.સી.દત્તા રોડ, અલકાપુરી વડોદરા-૩૯૦૦૦૫.અને તેનાં શ્રમયોગી પઢિયાર વિરેન્દ્રસિંહ અંબુભાઈ, મુ.પો.સાંકરદા, માઠવાળું ફળીયું તા.જી.વડોદરા. વચ્ચેની છે.

અને હવે,ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ,વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પઢિયાર વિરેન્દ્રસિંહ અંબુભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૫૩૫.૨૦૨૨-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિજય ટેન્કસ એન્ડ વેસસેલ્સ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, ગામ અથવા પોસ્ટ- સાકરદા, નેશનલ હાઇવે -૮નજીક, વડોદરા, ગુજરાત-૩૯૧૩૫૦ (૨) વરાહા સ્ટિલવર્ક પ્રાઇવેટ લીમીટેડ બી-૫૦૪, અલકાપુરી આર્કડ આર.સી.દત્તા રોડ, અલકાપુરી વડોદરા-૩૯૦૦૦૫ અને તેનાં શ્રમયોગી પરમાર પ્રદિપસિંહ ધિરજસિંહ મુ.પો.સાંકરદા, માઠવાળું ફળીયું તા.જી.વડોદરા. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર પ્રદિપસિંહ ધિરજસિંહ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી મે ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૬૩૮.૨૦૨૨-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિજય ટેન્કસ એન્ડ વેસસેલ્સ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, ગામ અથવા પોસ્ટ- સાકરદા, નેશનલ હાઇવે -૮નજીક, વડોદરા, ગુજરાત-૩૯૧૩૫૦ (૨) વરાહા સ્ટિલવર્ક પ્રાઇવેટ લીમીટેડ બી-૫૦૪, અલકાપુરી આર્કડ આર.સી.દત્તા રોડ, અલકાપુરી વડોદરા-૩૯૦૦૦૫ અને તેનાં શ્રમયોગી રાઠોડ જીજ્ઞેશભાઈ દિલિપભાઈ, ગામ-કંથારીયા, રાઠોડ ફળીયું તા.આંકલાવ જી. આંણદ. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ જીજ્ઞેશભાઈ દિલિપભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૫૪૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિજય ટેન્કસ એન્ડ વેસસેલ્સ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, ગામ અથવા પોસ્ટ- સાકરદા, નેશનલ હાઇવે -૮નજીક, વડોદરા, ગુજરાત-૩૯૧૩૫૦ (૨) વરાહા સ્ટિલવર્ક પ્રાઇવેટ લીમીટેડ બી-૫૦૪, અલકાપુરી આર્કડ આર.સી.દત્તા રોડ, અલકાપુરી વડોદરા-૩૯૦૦૦૫. અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી પઢિયાર નરેશભાઈ ભીખાભાઈ, મુ.પો.સાંકરદા, ઉમેટિયાવાળું ફળીયું તા.જી.વડોદરા. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પઢિયાર નરેશભાઈ ભિખાભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૫૪૭.૨૦૨૨-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિજય ટેન્કસ એન્ડ વેસસેલ્સ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, ગામ અથવા પોસ્ટ- સાકરદા, નેશનલ હાઇવે -૮નજીક, વડોદરા, ગુજરાત-૩૯૧૩૫૦ (૨) વરાહા સ્ટિલવર્ક પ્રાઇવેટ લીમીટેડ બી-૫૦૪, અલકાપુરી આર્કડ આર.સી.દત્તા રોડ, અલકાપુરી વડોદરા-૩૯૦૦૦૫. અને તેનાં શ્રમયોગી પઢિયાર ગિરિશભાઈ ભિખાભાઈ મુ.પો.સાંકરદા, ઉમેટિયા વાળું ફળીયું તા.જી.વડોદરા. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પદિયાર ગિરિશભાઈ ભિખાભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૫૫૩.૨૦૨૨-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિજય ટેન્કસ એન્ડ વેસસેલ્સ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, ગામ અથવા પોસ્ટ- સાકરદા, નેશનલ હાઈવે -૮નજીક, વડોદરા, ગુજરાત-૩૯૧૩૫૦ (૨) વરાહા સ્ટિલવર્ક પ્રાઈવેટ લીમીટેડ બી-૫૦૪, અલકાપુરી આર્કડ આર.સી.દત્તા રોડ, અલકાપુરી વડોદરા-૩૯૦૦૦૫ અને તેનાં શ્રમયોગી પરમાર રવીકુમાર વિઠ્ઠલભાઈ, ગામ-સાંકરદા, ઠે.રાશીયાવાડવાળું ફળીયું તા.જી.વડોદરા. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર રવીકુમાર વિઠ્ઠલભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૫૫૯.૨૦૨૨-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) વિજય ટેન્કસ એન્ડ વેસસેલ્સ પ્રાઇવેટ લીમીટેડ, ગામ અથવા પોસ્ટ- સાકરદા, નેશનલ હાઇવે -૮નજીક, વડોદરા, ગુજરાત-૩૯૧૩૫૦ (૨) વરાહા સ્ટિલવર્ક પ્રાઇવેટ લીમીટેડ બી-૫૦૪, અલકાપુરી આર્કડ આર.સી.દત્તા રોડ, અલકાપુરી વડોદરા-૩૯૦૦૦૫ અને તેનાં શ્રમયોગી અનિલ લુહાર, ગામ-પદમલા, તા.જી.વડોદરા. વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અનિલ લુહાર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૨૨.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર-૭/૨૦૨૨ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હરીઓમ સ્ટોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, નેશનલ સ્ટોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ ગામ- અત્રોલીવાસ દોલજી તા. તલોદા સાબરકાંઠા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, હિંમતનગરને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગીરીકુશમાર સવજીભાઈ નાડીયા ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૨૨.

એ.વી.પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર-૮/૨૦૨૨ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેનશ્રી/મેનેજીંગ ડીરેક્ટરશ્રી, સાંબરકાંઠા જિલ્લા સહકારી દુધા ઉત્પાદક સંઘ લીમીટેડ (સાંબરડેરી) મુ.પો- બોરીયા તા.હિંમતનગર અને તેના શ્રમયોગી હિતેશકુમાર ચીમનભાઈ પટેલ રે- હાજીપુર તા.હિંમતનગર જી- સાંબરકાંઠા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હિતેશકુમાર ચીમનભાઈ પટેલ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૨૨.

એ.વી.પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર-૬/૨૦૨૨ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કે.કે શાહ ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ મુ.-બીબીપુરા પો-વાત્રક તા.બાયડ જિ- અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી મકવાણા ડાહીબેન મુળજીભાઈ મુ.પો-રેવાસ- તા.ઈડર જિ- સાંબરકાંઠા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા ડાહીબેન મુળજીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૨૨.

એ.વી.પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર-૦૧/૨૦૨૨, આર ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર: એસ.ટી.ડેપો., જામનગર વિભાગ. વિભાગીય કચેરી, કાલાવડ રોડ. જામનગર તેના શ્રમયોગી ભગાભાઈ મોવતાભાઈ પટેલ. મુ.પો- નાંદોજ તા-ભીલોડા જી- અરવલ્લી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની ૧૪ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪ માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-આઈડીએ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચી ૨૨ ની આઈટમ નં. ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ ૧૦ ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ.કે.શિહારા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત- જામનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત જામનગરને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરુ છું.

અનુસૂચિ

ભગાભાઈ મોવતાભાઈ પટેલ તા.૦૨/૦૮/૧૭ થી કોઈપણ જાતના વાક ગુનાહ કે કસબ વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ?

જામનગર ૧૧મી મે, ૨૦૨૨.

એ.કે.શિહારા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર-૪૦૬/૨૦૧૦-પક્ષ.જો-હુ/૨૦૨૨/૧૭૨૮૪આ કચેરીના તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૦ ના પત્ર ક્રમાંક:/ નાશ્રઆ-અવિ-એજે-આઈડીઆર-૪૦૬/૧૦/૪૧૮૩૮ ના પત્રમાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદે મજૂર અદાલત અમદાવાદને મોકલેલ હુ ક્રમાંક અરજદારની રજૂઆત મળતા નીચે જણાવેલ પ્રથમ પક્ષકાર નં.-૨ ને આથી નીચે મુજબ જોડવામા આવેલ છે.

| અગાઉના પક્ષકાર | નવા પક્ષકાર નં. તરીકે જોડવાનું નામ |
|---|---|
| (૧) અક્ષય એપોલો હોસ્પિટલ ઈન્ટરનેશનલ લી., જીઆઈડીસી પ્લોટ, ભાટ ગામ, જી. ગાંધીનગર | (૨) ફેબર્સ સિન્ડુરી મેનેજમેન્ટ સર્વિસ પ્રા.લી., જીઆઈડીસી પ્લોટ, ભાટ ગામ, તા.જી. ગાંધીનગર |

અમદાવાદ, તારીખ- ૨૩મી મે, ૨૦૨૨

નેહાબા પરમાર
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને
સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ.એસએચએમસી/આર/એજેઆઈ.ડી.આર.નં.૬૫/૨૦૨૨ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજર શ્રી જય કેમિકલ્સ લીમિટેડ, પ્લોટ નં. ૪૪ જીઆઈડીસી, ઓઢવ, અમદાવાદ-૩૮૨૪૧૫ અને કામદાર: દિપસિંહ મનુજી ચૈલાણ, મેદરા રેલ્વેસ્ટેશન, પોષ- વલાદ, તા.જી. ગાંધીનગર-૩૮૨૩૫૫

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

દિપસિંહ મનુજી ચૌહાણ, મેદરા રેલ્વે સ્ટેશન, પોષ્ટ-વલાદ, તા.જી ગાંધીનાર -૩૮૨૩૫૫ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળા જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી મે, ૨૦૨૨.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ.એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૧૫૪/૨૦૨૨ એજેઆઈ.ડી.આર./મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: શ્રી ઉમીયા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ.કરૂણા સાગર ઈન્ડ એસ્ટેટ, અનીલ રોડ નરોડા, અમદાવાદ કામદાર: કાનજીભાઈ આત્મારામ ઠાકોર, કૌશીકલાલની ચાલી, ગામેયત્રીનગર બહાર, મેઘાણીનગર, અમદાવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬-૩-૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કાનજીભાઈ આત્મારામ ઠાકોર, કૌશીકલાલની ચાલી, ગામેયત્રીનગર બહાર, મેઘાણીનગર, અમદાવાદ. ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળા જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તા.૧૮મી મે, ૨૦૨૨

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ.એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૧૫૬/૨૦૨૨એજેઆઈ.ડી.આર./મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: પ્રકાશા હીયરીંગ સોલ્યુશન,૧૦૬,૧લો માળ, મપ્લીન પેન્ટાગોન,મહાલક્ષ્મી પાંચ રસ્તા, પાલડી,અમદાવાદ કામદાર: શેખ આયશા મોહંમદ ઇકબાલ,૧૩૫૫, પુઠાવાલાની ગલી,મોટી પહેરી વાડ, ઝકરીયા મસ્જીદ, રીલીફ રોડ,અમદાવાદ.

અને હવે,ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬-૩-૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શેખ આયશા મોહંમદ ઇકબાલ,૧૩૫૫, પુઠાવાલાની ગલી,મોટી પહેરી વાડ, ઝકરીયા મસ્જીદ, રીલીફ રોડ,અમદાવાદ. ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળા જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તા. ૧૭મી મે, ૨૦૨૨.

એ.એચ.પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ.એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૫૩૧/૨૦૨૧ એજેઆઈ.ડી.આર./મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજીંગ ડીરેક્ટર શ્રી, મેટીયોરીક બાયોફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા.લી., ૨૦૪,૨૦૫,૨૦૬, શિરોમણી કોમ્પ્લેક્સ,બીજો માળ ઓશીયન પાર્કની સામે, નહેરુનગર ચાર રસ્તા,અમદાવાદ.કામદાર: ધવલ વી. જાધવ,૨,મિત્તલ એપાર્ટમેન્ટમેન્ટ, ગુરૂદ્વારા સામે, કલ્યાણગર સોસાયટી, મણિનગર,અમદાવાદ-૩ ૮૦૦૦૮

અને હવે,ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬-૩-૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ધવલ વી. જાધવ, ૨, મિત્તલ એપાર્ટમેન્ટમેન્ટ, ગુરૂદ્વારા સામે, કલ્યાણગર સોસાયટી, મણિનગર,અમદાવાદ-૩ ૮૦૦૦૮ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળા જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તા. ૧૭મી મે, ૨૦૨૨.

એ.એચ.પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર./૧૫૫/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મોર્ડન વી. આર. સિક્યુરીટી સર્વિસ લી., નં.૬૦૫, ૬૦૬, છટ્ટો માળ, વીડિયોકોન એરીઓના ઓફિસ, ગુજરાત વિદ્યાપીઠ સામે, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજય રામમિલન યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સંજય રામમિલન યાદવ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૨૨.

એ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર./૧૫૦/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) નફીસ મેટલ બોક્સ ફું., (૨) ફેમસ ટીન, સર્વેનુ ઠે, રેલ્વે ફાટક રોડ, પ્રેમ કંડકટરની ગલી, વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ફારુખભાઈ યાસીન મિયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ફારુખભાઈ યાસીન મિયા ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૨૨.

રાજેશ ડી. પટેલ (ઈ/ચા),
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭,

નંબર.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૫/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કોર્પોરેશન, વિભાગીય કચેરી, હાઈવે ચાર રસ્તા, તા. પાલનપુર, જી.બનાસકાંઠા અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી ડાહ્યાભાઈ જીવાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા:૨૬/૦૩/૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવેલ અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૦૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી સી.એમ.ભટ્ટ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ડાહ્યાભાઈ જીવાભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૨૨.

સી.એમ.ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭,

નંબર.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૬/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી કુલ સચિવશ્રી, સરદાર કૃષિ નગર, દાંતીવાડા કૃષિ યુનિવર્સિટી, મુ.તા. દાંતીવાડા, જી.બનાસકાંઠા અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી રામજીભાઈ રણછોડભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા:૨૬/૦૩/૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવેલ અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૦૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું સી.એમ.ભટ્ટ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રામજીભાઈ રણછોડભાઈ રબારીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૨૨.

સી.એમ.ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭,

નંબર.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૭/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી કુલ સચિવશ્રી, સરદાર કૃષિ નગર, દાંતીવાડા કૃષિ યુનિવર્સિટી, મુ.તા. દાંતીવાડા, જી.બનાસકાંઠા અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી સોનાબેન રામજીભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા:૨૬/૦૩/૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવેલ અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૦૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી સી.એમ.ભટ્ટ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સોનાબેન રામજીભાઈ રબારીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૨૨.

સી.એમ.ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા/પાટણ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીસી/ વલ/૦૨/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧/૦૪/૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહું તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

| ક્રમ | માંગણી |
|------|---|
| ૧. | એસ. ટી. કોર્પોરેશન, વલસાડ વિભાગનાં બીલીમોરા ડેપોમાં કંડક્ટર બેજ નં.૫૦૨૮ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રમણભાઈ ચમારભાઈ ભરવાડને તા.૦૮/૧૨/૨૦૦૦ના રોજ બનેલ તા.૧૧/૧૦/૨૦૦૦ નાં રોજ ફરજ અમદાવાદ-મરોલી રૂટમાં હતી. બસ કોસંબા ફાટક ખાતે ચેક થતાં બસમાં કુલ ૩૭ મુસાફરો હતા. એક જ ગ્રુપમાં અમદાવાદથી સુરત જનાર (૨) મુસાફરો પાસેથી પુરુ ભાડું વસુલી ટીકીટ આપી ન હતી. બનાવમાં જવાબદાર ગણી સંબંધિત કામદારોને ચાર્જશીટ નં. ૪૪૩/૨૦૦૦ની આપી ખાતાકીય તપાસ કરી દોષિતા ઠરાવી તા.૦૮/૧૨/૨૦૦૦ના ૩ વર્ષનું કાયમી અસરથી બંધ કરી પ્રથમ અપીલ પ્રોસીજરમાં ૧ વર્ષનું રદબાતલ કરી ફરીથી ૨ વર્ષનું કાયમી અસરથી બંધ કરી પ્રથમ કરવાનો સજાનો હુકમ કરેલ જેની સામેની કરવામાં આવેલ અપીલના નિર્ણયની કોઈ પ્રત્યુત્તર (સજા માફ) ન કરેલ. આમ મજકુર શિક્ષાત્મક હુકમ તે ગેરકાયદેસરનો બદલેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો છે તેમ રદ ઠરાવી તેને રદબાતલ કરી તેના આધારે મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ કોર્પોરેશનએ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ? ઉપરોક્ત માંગણીઓ રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે. |

સુરત, તારીખ ૦૨જી જૂન, ૨૦૨૨.

એમ.સી.કારીઆ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/આઈ.ડી.સી./આડીસી.સી/૦૬/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજીંગ ટ્રસ્ટીશ્રી, શ્રી લબ્ધી વિક્રમ રાજયશસુરી સ્વરજી જૈન તિર્થ, ઠે. (સર્વોદય સંકુલ) વિભુતી પેટ્રોલ પંપની બાજુમાં, ચલથાણા ફ્લાય ઓવરબ્રિજ પાસે, નેશનલ હાઇવે નં.૮,ગામ- બલેશ્વર, તા.પલસાણા,જિ. સુરત-૩૮૪૩૧૭ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧/૦૪/૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(ii)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

| ક્રમ | માંગણીઓ |
|------|--|
| ૧ | ઓવરા ટાઈમ અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી રોકેશભાઈ રમણલાલ શાહ તા.૦૧-૦૪-૨૦૧૦ થી તા.૩૦-૦૮-૨-૨૦૨૧ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન કે મહેંતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ઉબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિના સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી પરિશિષ્ટ-અ મુજબ દર્શાવેલ છે. તે મુજબની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ? ઉપરોક્ત માંગણીનો રેફરન્સ કરવો અત્રેથી ભલામણ છે. |
| ૨ | હકકરજા અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી રોકેશભાઈ રમણલાલ શાહ તા.૦૧-૦૪-૨૦૧૦ થી તા.૩૦-૦૮-૨૦૨૧ સુધીના સમયગાળા દરમ્યાન હકકરજા આપેલ નથી કે તેનું રોકડમાં રૂપાંતર કરવામાં આવેલ નથી.જેથી ઉપરોક્ત સમયગાળાની હકકરજાની રકમ કે જે પરિશિષ્ટ-અ માં દર્શાવેલ તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ? ઉપરોક્ત માંગણીનો રેફરન્સ કરવો અત્રેથી ભલામણ છે. |

| ક્રમ | માંગણીઓ |
|------|--|
| ૩ | બોનસ અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી રોકેશભાઈ રમણલાલ શાહ તા.૦૧-૦૪-૨૦૧૦ થી તા.૩૦-૦૮-૨૦૨૧ સુધીના સમયગાળા દરમ્યામ દર વર્ષે કાયદા મુજબ ચુકવવામાં આવતું બોનસની રકમ ૮.૩૩ લેખે થતી આ સાથે પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ છે તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ? આમ ઉપરોક્ત તમામ રકમો મળી કુલ રૂ.૧૫,૫૮,૫૨૨/- (અંકે રૂપિયા પંદર લાખ અઢાવન હજાર પાંચસો બાવીસા પુરા) થાય છે. જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ? ઉપરોક્ત માંગણીનો રેફરન્સ કરવો અત્રેથી ભલામણ છે. |
| ૪ | અમલ અંગે: ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ? ઉપરોક્ત માંગણીનો રેફરન્સ કરવો અત્રેથી ભલામણ છે. |

સુરત, તારીખ ૦૨જી જૂન, ૨૦૨૨.

એમ.સી.કારીઆ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૪/૨૦૨૨.-એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: ચક્રધર સેલ્સ એન્ડ સર્વિસ પ્રા.લી, માલિકશ્રી સાગર ચન્દ્રકાંત બંસલ ઠે: શ્રી રામ પેટ્રોલ પંપ, આનંદ મહલ રોડ, અડાજણ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષભાઈ ધનસુખભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ(૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆ/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શૈલેષભાઈ ધનસુખભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૨૨.

એસ.જી.નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૩/૨૦૨૨.—એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: ચક્રધર સેલ્સ એન્ડ સર્વિસ પ્રા.લી, માલિકશ્રી સાગર ચન્દ્રકાંત બંસલ ઠે: શ્રી રામ પેટ્રોલ પંપ, આનંદ મહલ રોડ, અડાજણ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી કિરણ રમેશચન્દ્ર રાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ(૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆ/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કિરણ રમેશચન્દ્ર રાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૨૨.

એસ.જી.નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૫/૨૦૨૨.—એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: ચક્રધર સેલ્સ એન્ડ સર્વિસ પ્રા.લી, માલિકશ્રી સાગર ચન્દ્રકાંત બંસલ ઠે: શ્રી રામ પેટ્રોલ પંપ, આનંદ મહલ રોડ, અડાજણ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી હીમાન્શુ કાન્તીલાલ રાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ(૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆ/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હીમાન્શુ કાન્તીલાલ રાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૨૨.

એસ.જી.નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૬/૨૦૨૨.—એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: ચક્રધર સેલ્સ એન્ડ સર્વિસ પ્રા.લી, માલિકશ્રી સાગર ચન્દ્રકાંત બંસલ ઠે: શ્રી રામ પેટ્રોલ પંપ, આનંદ મહલ રોડ, અડાજણ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીખાભાઈ ગણપતભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ(૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆ/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભીખાભાઈ ગણપતભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૨૨.

એસ.જી.નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૭/૨૦૨૨.—એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: ચક્રધર સેલ્સ એન્ડ સર્વિસ પ્રા.લી, માલિકશ્રી સાગર ચન્દ્રકાંત બંસલ ઠે: શ્રી રામ પેટ્રોલ પંપ, આનંદ મહલ રોડ, અડાજણ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ચેતનકુમાર મનહરભાઈ ભંડારી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ(૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆ/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચેતનકુમાર મનહરભાઈ ભંડારીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૨૨.

એસ.જી.નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૮/૨૦૨૨.-એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: ચક્રધર સેલ્સ એન્ડ સર્વિસ પ્રા.લી, માલિકશ્રી સાગર ચન્દ્રકાંત બંસલ ઠે: શ્રી રામ પેટ્રોલ પંપ, આનંદ મહલ રોડ, અડાજણ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવેશ કિરણભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ(૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆ/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભાવેશ કિરણભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૨૨.

એસ.જી.નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૫૮/૨૦૨૨.-એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: ચક્રધર સેલ્સ એન્ડ સર્વિસ પ્રા.લી, માલિકશ્રી સાગર ચન્દ્રકાંત બંસલ ઠે: શ્રી રામ પેટ્રોલ પંપ, આનંદ મહલ રોડ, અડાજણ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ મોહીનકુમાર પ્રકાશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ(૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆ/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ મોહીનકુમાર પ્રકાશભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૨૨.

એસ.જી.નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૦/૨૦૨૨.-એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: ચક્રધર સેલ્સ એન્ડ સર્વિસ પ્રા.લી, માલિકશ્રી સાગર ચન્દ્રકાંત બંસલ ઠે: શ્રી રામ પેટ્રોલ પંપ, આનંદ મહલ રોડ, અડાજણ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રવી ભગુભાઈ કુકણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ(૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆ/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રવી ભગુભાઈ કુકણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૨૨.

એસ.જી.નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૧/૨૦૨૨.—એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: ચક્રધર સેલ્સ એન્ડ સર્વિસ પ્રા.લી, માલિકશ્રી સાગર ચન્દ્રકાંત બંસલ ઠે: શ્રી રામ પેટ્રોલ પંપ, આનંદ મહલ રોડ, અડાજણ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશભાઈ નાથુભાઈ ખોલવડવાલા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ(૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆ/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કમલેશભાઈ નાથુભાઈ ખોલવડવાલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૨૨.

એસ.જી.નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૨/૨૦૨૨.—એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: ચક્રધર સેલ્સ એન્ડ સર્વિસ પ્રા.લી, માલિકશ્રી સાગર ચન્દ્રકાંત બંસલ ઠે: શ્રી રામ પેટ્રોલ પંપ, આનંદ મહલ રોડ, અડાજણ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈમતીયાજ ખરાડી સરદાર મીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ(૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆ/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઇમતીયાજ ખરાડી સરદાર મીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૨૨.

એસ.જી.નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૩/૨૦૨૨.-એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: ચક્રધર સેલ્સ એન્ડ સર્વિસ પ્રા.લી, માલિકશ્રી સાગર ચન્દ્રકાંત બંસલ ઠે: શ્રી રામ પેટ્રોલ પંપ, આનંદ મહલ રોડ, અડાજણ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી કેતન અરવિન્દભાઈ નાયકના વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ(૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆ/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કેતન અરવિન્દભાઈ નાયકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સુરત, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૨૨.

એસ.જી.નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૪/૨૦૨૨.-એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: ચક્રધર સેલ્સ એન્ડ સર્વિસ પ્રા.લી., માલિકશ્રી સાગર ચન્દ્રકાંત બંસલ ઠે: શ્રી રામ પેટ્રોલ પંપ, આનંદ મહલ રોડ, અડાજણ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભાઈ કાલીદાશભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ(૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆ/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભાઈ કાલીદાશભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ? સુરત, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૨૨.

એસ.જી.નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૫/૨૦૨૨.-એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: ચક્રધર સેલ્સ એન્ડ સર્વિસ પ્રા.લી., માલિકશ્રી સાગર ચન્દ્રકાંત બંસલ ઠે: શ્રી રામ પેટ્રોલ પંપ, આનંદ મહલ રોડ, અડાજણ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રોહીત દિપકભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ(૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆ/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રોહીત દિપકભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ? સુરત, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૨૨.

એસ.જી.નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૬/૨૦૨૨.-એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: ચક્રધર સેલ્સ એન્ડ સર્વિસ પ્રા.લી., માલિકશ્રી સાગર ચન્દ્રકાંત બંસલ ઠે: શ્રી રામ પેટ્રોલ પંપ, આનંદ મહલ રોડ, અડાજણ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી કુકણા પ્રકાશભાઈ રમણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ(૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆ/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કુકણા પ્રકાશભાઈ રમણભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ? સુરત, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૨૨.

એસ.જી.નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૬/૨૦૨૨.-એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: ચક્રધર સેલ્સ એન્ડ સર્વિસ પ્રા.લી., માલિકશ્રી સાગર ચન્દ્રકાંત બંસલ ઠે: શ્રી રામ પેટ્રોલ પંપ, આનંદ મહલ રોડ, અડાજણ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવીણભાઈ હીરાભાઈ સોસા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ(૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆ/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રવીણભાઈ હીરાભાઈ સોસાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ? સુરત, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૨૨.

એસ.જી.નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૮/૨૦૨૨.-એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: ચક્રધર સેલ્સ એન્ડ સર્વિસ પ્રા.લી., માલિકશ્રી સાગર ચન્દ્રકાંત બંસલ ઠે: શ્રી રામ પેટ્રોલ પંપ, આનંદ મહલ રોડ, અડાજણ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી હિરલ બાબુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ(૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆ/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હિરલ બાબુભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ? સુરત, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૨૨.

એસ.જી.નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૬૮/૨૦૨૨.-એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: ચક્રધર સેલ્સ એન્ડ સર્વિસ પ્રા.લી., માલિકશ્રી સાગર ચન્દ્રકાંત બંસલ ઠે: શ્રી રામ પેટ્રોલ પંપ, આનંદ મહલ રોડ, અડાજણ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપકભાઈ નગીનભાઈ લાડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ(૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.જી.નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆ/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિપકભાઈ નગીનભાઈ લાડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ? સુરત, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૨૨.

એસ.જી.નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૩/૨૦૨૨.-એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: રીકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ઠે: બ્લોક-૩૭૨, મોજે-ધામરોડ, પી.પી.સવાણી કોલેજ પાસે, તા. માંગરોળ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી તુલસીભાઈ અલાજીભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ(૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆ/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી તુલસીભાઈ અલાજીભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ? સુરત, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૨૨.

એસ.એસ.દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૪/૨૦૨૨.-એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: રીકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ઠે: બ્લોક-૩૭૨, મોજે-ધામરોડ, પી.પી.સવાણી કોલેજ પાસે, તા. માંગરોળ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ જશુભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ(૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆ/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ જશુભાઈ હરીજનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ? સુરત, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૨૨.

એસ.એસ.દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૫/૨૦૨૨.-એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: રીકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ઠે: બ્લોક-૩૭૨, મોજે-ધામરોડ, પી.પી.સવાણી કોલેજ પાસે, તા. માંગરોળ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી શૈલેશ વસંતભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ(૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆ/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શૈલેશ વસંતભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સુરત, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૨૨.

એસ.એસ.દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૬/૨૦૨૨.-એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: રીકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ઠે: બ્લોક-૩૭૨, મોજે-ધામરોડ, પી.પી.સવાણી કોલેજ પાસે, તા. માંગરોળ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી શ્યામકલી રામકિપાલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ(૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆ/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શ્યામકલી રામકિપાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સુરત, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૨૨.

એસ.એસ.દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૭/૨૦૨૨.—એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: રીકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ઠે: બ્લોક-૩૭૨, મોજે-ધામરોડ, પી.પી.સવાણી કોલેજ પાસે, તા. માંગરોળ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી સુખાદેવી પ્રેમચંદ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ(૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆ/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુખાદેવી પ્રેમચંદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સુરત, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૨૨.

એસ.એસ.દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૮/૨૦૨૨.—એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: રીકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ઠે: બ્લોક-૩૭૨, મોજે-ધામરોડ, પી.પી.સવાણી કોલેજ પાસે, તા. માંગરોળ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી યોગેશભાઈ ભરતભાઈ પવાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ(૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆ/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી યોગેશભાઈ ભરતભાઈ પવારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સુરત, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૨૨.

એસ.એસ.દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૩૮/૨૦૨૨.—એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: રીકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ઠે: બ્લોક-૩૭૨, મોજે-ધામરોડ, પી.પી.સવાણી કોલેજ પાસે, તા. માંગરોળ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી જશોદા મનોજભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ(૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆ/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જશોદા મનોજભાઈ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?
સુરત, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૨૨.

એસ.એસ.દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૦/૨૦૨૨.—એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: રીકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ઠે: બ્લોક-૩૭૨, મોજે-ધામરોડ, પી.પી.સવાણી કોલેજ પાસે, તા. માંગરોળ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રમીલા રાજેશ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ(૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆ/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રમીલા રાજેશ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?
સુરત, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૨૨.

એસ.એસ.દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૧/૨૦૨૨.-એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: રીકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ઠે: બ્લોક-૩૭૨, મોજે-ધામરોડ, પી.પી.સવાણી કોલેજ પાસે, તા. માંગરોળ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી જયા સુરેન્દ્રભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ(૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆ/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જયા સુરેન્દ્રભાઈ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સુરત, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૨૨.

એસ.એસ.દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૨/૨૦૨૨.-એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: રીકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ઠે: બ્લોક-૩૭૨, મોજે-ધામરોડ, પી.પી.સવાણી કોલેજ પાસે, તા. માંગરોળ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી સવિતા પ્રવીણકુમાર પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ(૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆ/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સવિતા પ્રવીણકુમાર પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સુરત, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૨૨.

એસ.એસ.દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૩/૨૦૨૨.-એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: રીકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ઠે: બ્લોક-૩૭૨, મોજે-ધામરોડ, પી.પી.સવાણી કોલેજ પાસે, તા. માંગરોળ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી શીલાકુમારી રાજેશભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ(૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆ/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શીલાકુમારી રાજેશભાઈ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ? સુરત, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૨૨.

એસ.એસ.દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૪/૨૦૨૨.-એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: રીકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ઠે: બ્લોક-૩૭૨, મોજે-ધામરોડ, પી.પી.સવાણી કોલેજ પાસે, તા. માંગરોળ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી શશી ફૂલસિંગ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ(૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆ/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી શશી ફૂલસિંગ હરીજનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ? સુરત, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૨૨.

એસ.એસ.દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૫/૨૦૨૨.-એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: રીકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ઠે: બ્લોક-૩૭૨, મોજે-ધામરોડ, પી.પી.સવાણી કોલેજ પાસે, તા. માંગરોળ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ટીનીબેન અશ્વિનભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ(૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆ/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ટીનીબેન અશ્વિનભાઈ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ? સુરત, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૨૨.

એસ.એસ.દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૬/૨૦૨૨.-એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: રીકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ઠે: બ્લોક-૩૭૨, મોજે-ધામરોડ, પી.પી.સવાણી કોલેજ પાસે, તા. માંગરોળ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી મંગીબેન વાસુદેવ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ(૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆ/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મંગીબેન વાસુદેવ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ? સુરત, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૨૨.

એસ.એસ.દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૪૭/૨૦૨૨.—એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: રીકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ઠે: બ્લોક-૩૭૨, મોજે-ધામરોડ, પી.પી.સવાણી કોલેજ પાસે, તા. માંગરોળ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનીલ કનુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ(૧) ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆ/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુનીલ કનુભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સુરત, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૨૨.

એસ.એસ.દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૩/૨૦૨૨.—એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: દિપકકુમાર હસમુખલાલ, ઠે: વોર્ડ નં.૧૪-એ, ૩૬/૩૭/૨, શેડ નં.૫૮, નવરંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઅલ કો.ઓ.સોસાયટી, ખટોદરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ મોહનલાલ નાયકા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ(૧) ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆ/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ મોહનલાલ નાયકાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

સુરત, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૨૨.

એસ.એસ.દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૧/૨૦૨૨.—એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: રીકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ઠે: બ્લોક-૩૭૨, મોજે-ધામરોડ, પી.પી.સવાણી કોલેજ પાસે, તા. માંગરોળ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી કિરણ રામકિપાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ(૧) ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆ/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કિરણ રામકિપાલ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?
સુરત, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૨૨.

એસ.એસ.દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૨/૨૦૨૨.—એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: રીકોન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ઠે: બ્લોક-૩૭૨, મોજે-ધામરોડ, પી.પી.સવાણી કોલેજ પાસે, તા. માંગરોળ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી સુનિતા ભરતભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએસ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ થી પેટા કલમ(૧) ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના (૧૪) માની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) ની પેટા વિભાગ(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એસ.એસ.દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆ/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુનિતા ભરતભાઈ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?
સુરત, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૨૨.

એસ.એસ.દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

